
COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Mercredi 1er juillet 2015 – 19h

Sia Habitat, premier bailleur social au Nord de Paris labellisé « Diversité »

Le mercredi 1^{er} juillet, François Rebsamen, Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, a remis le label Diversité à Christophe Cappe, Président du Directoire de Sia Habitat et Odile Le Ven, Directeur des Ressources Humaines.

Un Label piloté par l'État et mis en œuvre par AFNOR Certification

Le Label Diversité a été créé par l'État en 2008 avec les partenaires sociaux et des experts.

Il vise à reconnaître l'engagement effectif, volontaire et durable d'un organisme pour prévenir les discriminations et promouvoir la diversité dans le cadre de la gestion de ses ressources humaines (recrutement, intégration, gestion des carrières...) tout en prenant en compte son contexte d'intervention (ancrage territorial, relations fournisseurs, clients, usagers). Le Label Diversité s'intéresse à la diversité sous toutes ses expressions, au travers des 20 critères de discrimination définis par la loi.

La candidature d'un organisme est soumise à une procédure d'audit et d'évaluation fondée sur un cahier des charges, mis en œuvre par AFNOR Certification, et adapté aux différents types d'employeurs.



Sia habitat, premier bailleur social labellisé « Diversité » au Nord de Paris

En cohérence avec ses engagements en matière de RSE, Sia Habitat a candidaté au label diversité en 2014. Après un audit et une évaluation de sa politique diversité, le dossier a été validé par une commission nationale où siègent les partenaires sociaux, les représentants de l'État et un collège d'experts (DRH), attestant de ses bonnes pratiques en matière de prévention des discriminations, d'égalité de traitement et de promotion de la diversité.

Cette certification témoigne d'une politique Ressources Humaines et d'actions concrètes menées depuis plusieurs années en faveur de l'équité et la non-discrimination :

- accord pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- actions en faveur des personnes handicapées,
- gestion de carrière des seniors,
- politique de recrutement centrée sur les compétences et l'égalité des chances,
- formation des managers et des équipes à la diversité et à l'égalité professionnelle...

La société, membre du Groupe SIA, marque ainsi sa volonté de lutter contre toute forme de discrimination dans les parcours professionnels de ses collaborateurs.



Lors de la cérémonie de remise du label à 9 organismes, organisée le 1^{er} juillet à l'Hôtel du Chatelet à Paris, **Christophe Cappe**, Président du directoire de Sia Habitat a rappelé que « *La diversité est en phase avec notre mission d'intérêt général, partagée et portée par l'ensemble de nos équipes. Elle est omniprésente dans toutes nos activités: diversité de nos clients, diversité de nos programmes, diversité des territoires sur lesquels nous sommes présents, diversité des métiers et des profils qui composent notre corps social... Nous recevons ce Label Diversité comme un signe fort de reconnaissance de cette politique et comme un encouragement à poursuivre la dynamique engagée.* »

Avant de remettre le label aux organismes présents, **François Rebsamen** a tenu à partager sa conviction « *que la diversité est tout autant un enjeu d'éthique qu'un enjeu de performance. Les entreprises de notre pays, quels que soient leur taille, leur secteur, leur histoire, ont tout à gagner à mieux refléter notre société... être compétitif et performant aujourd'hui, c'est s'ouvrir sur la société. C'est comprendre ses transformations, ses aspirations, ses besoins. C'est enrichir l'entreprise de profils, qui sont autant de manières différentes de penser et de sentir le monde qui l'entoure.* »

Attribué pour une durée de 4 ans, le renouvellement du label Diversité sera soumis à une procédure de contrôle à mi-parcours.

A propos du Groupe SIA :



Visionnez les temps forts 2014 du Groupe SIA : <http://www.groupe-sia.com/le-groupe-sia-3/>

Le **Groupe SIA**, filiale d'Habitat en Région Services, est l'un des acteurs privés majeur de logements sociaux de la région Nord-Pas-de-Calais en termes de parc géré et le premier en termes de production. 638 logements ont été mis en chantier et 995 livrés en 2014.

Le Groupe SIA se compose de 3 sociétés qui adhèrent à Habitat en Région, réseau national des opérateurs de logement social sous gouvernance des Caisses d'Epargne.

Sia Habitat et Lto Habitat, Entreprises Sociales pour l'Habitat, gèrent respectivement 31 800 logements locatifs sociaux dont 1 800 places en foyers dans 180 communes et 11 000 logements sociaux dont 1 300 places en foyers dans 120 communes.

Escaut Habitat, coopérative HLM, réalise annuellement 50 à 100 logements en accession sociale sécurisée.

Le Groupe SIA accompagne tous les territoires de la région dans leur développement en conciliant performance économique et utilité sociale.

Chiffres clés du Groupe SIA en région Nord-Pas-de-Calais à fin 2014 :

42 800 logements locatifs gérés

3 100 places en foyers dans 60 établissements destinés aux personnes âgées, handicapées, aux ménages en difficulté sociale ou aux étudiants

Près de 7100 logements locatifs livrés depuis 2001

950 logements réalisés en accession depuis 2001

groupe-sia.com

A propos d'Habitat en Région :

Les sociétés du Groupe SIA, filiales de Habitat en Région Services, adhèrent à Habitat en Région, réseau national des opérateurs de logement social sous gouvernance des Caisses d'Epargne. Il regroupe 20 ESH et 7 coopératives HLM et 1 EPL (Entreprise Publique Locale). Il totalise 192 000 logements, regroupe 2 850 collaborateurs et représente l'un des principaux acteurs du logement social en France. En proximité des 17 Caisses d'Epargne régionales, banques de référence sur leur territoire, Habitat en Région Services est fondé sur un socle commun de valeurs et un projet de développement ambitieux.

Contact Presse

Groupe SIA

Marion Alkenbrecher

marion.alkenbrecher@groupe-sia.com

Tél. : 03 27 94 63 95 Portable : 06 07 28 29 93